



**GenomeQuébec**  
relier la science à la vie

**DESCRIPTION DU POSTE ET  
PROFIL DU CANDIDAT IDÉAL**

**GÉNOME QUÉBEC**

**PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL**

**GUIDE DU POSTE**  
**PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL**  
**GÉNOME QUÉBEC**

**GÉNOME QUÉBEC**

Fondé il y a plus de dix ans, Génome Québec, un organisme privé à but non lucratif, a pour mission de renforcer le système d'innovation québécois en génomique en investissant dans des projets de recherche innovants. Les investissements de plus de 500 millions de dollars engagés depuis 2001 contribuent à accélérer la découverte de nouvelles applications, tels des tests de dépistage, des outils thérapeutiques dans le domaine de la santé, ou encore de nouveaux procédés pro-environnementaux en agriculture et en foresterie. Les fonds investis par Génome Québec proviennent du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation du Québec, du gouvernement du Canada par l'entremise de Génome Canada et de partenaires privés.

Génome Québec poursuit actuellement ses activités sur la base d'un plan d'investissement de 131 millions de dollars pour trois ans, ce qui lui permettra de financer des projets de recherche d'envergure, de soutenir des centres technologiques et des initiatives stratégiques visant à mettre la génomique au cœur du développement économique du Québec.

Génome Québec travaille en étroite collaboration avec la communauté scientifique, les acteurs du secteur des sciences de la vie, les instances gouvernementales fédérale et provinciale, les institutions universitaires, ainsi que le secteur privé. En particulier, Génome Québec collabore étroitement avec Génome Canada dans un modèle de financement conjoint de projets de recherche à grande échelle qui font appel à l'excellence scientifique des chercheurs québécois et dont l'envergure est telle qu'ils ne peuvent être financés par des fonds subventionnaires.

Ces grands projets sont aussi servis par des plateformes technologiques (centres d'innovation) qui, sur demande, fournissent aux chercheurs les services de génomique requis, notamment le séquençage, le génotypage, la protéomique, la bio-informatique et le développement de nouvelles technologies.

Chaque grand projet ainsi financé doit aussi viser des retombées socioéconomiques à court ou moyen terme et trouver ainsi son aboutissement dans l'appropriation de ses résultats de recherche par les utilisateurs du système de santé ou des ressources naturelles.

**LE POSTE À COMBLER**

Relevant du conseil d'administration de Génome Québec, lequel est composé de représentants des secteurs scientifique, gouvernemental et de l'industrie, le président-directeur général est responsable des opérations courantes de l'organisme.

Le président-directeur général assume le leadership de l'organisation en dirigeant, coordonnant et contrôlant le travail lié à l'atteinte des objectifs. Plus particulièrement, les responsabilités qui lui incombent sont les suivantes :

- Il agit comme représentant et porte-parole de l'organisation.
- Il recrute les ressources nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés.

- Il est responsable du développement et de l'exécution du plan stratégique.
- Il développe et implante les politiques organisationnelles et opérationnelles de l'organisation.
- Il développe et met à jour des processus d'affaires et de contrôle à la fois efficaces et flexibles et y inclut les systèmes de comptabilité, de contrôle financier et du financement de l'organisation.
- Il maintient un lien constant avec le conseil d'administration et maintient des relations harmonieuses avec les membres.
- Il entretient un dialogue constant avec tous les différents intervenants externes du milieu de la génomique et sollicite des conseils de façon à pouvoir articuler clairement et efficacement la mission et les objectifs de Génome Québec.
- Il coordonne le montage et supervise la réalisation des projets de recherche financés par Génome Québec.
- Il négocie les contrats requis avec les différents intervenants responsables des projets selon les modalités décrites dans les conventions de financement, et en assure le suivi.
- Il stimule un partenariat constant et proactif avec Génome Canada et avec les autres centres de génomique régionaux, afin d'assurer une synergie et une non-duplication des objectifs.
- Il favorise des collaborations efficaces et harmonieuses avec des partenaires du milieu universitaire, philanthropique et industriel.
- Il est responsable du développement et de l'implantation d'une stratégie de relations gouvernementales visant à maintenir et à développer des relations efficaces et harmonieuses avec les différents paliers de gouvernements (fédéral et provincial).
- Il est responsable du développement et de l'implantation d'une stratégie de communication externe qui vise à faire connaître Génome Québec, à entretenir sa réputation d'excellence et à informer les publics cibles de l'impact de la génomique (activités à caractère éducatif, relations médias, événements stratégiques, outils de communication, positionnement à l'échelle nationale et internationale).
- En collaboration avec Génome Canada, il élabore des stratégies pour le développement de nouveaux projets de recherche en génomique, à l'échelle internationale.
- Il développe des indicateurs de performance pour mesurer sur une base continue les progrès de l'organisation.
- Il prépare, développe et implante une stratégie de financement.
- Il évalue la performance des gestionnaires en fonction de l'atteinte des objectifs définis.
- Il exécute toute autre fonction et/ou projet à la demande du conseil d'administration.

## **PROFIL DU CANDIDAT**

### **PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL GÉNOME QUÉBEC**

#### **EXPÉRIENCE ET QUALIFICATIONS**

- Possède de dix à quinze ans d'expérience dans un poste d'envergure et de haute direction dans le secteur des sciences de la vie et de l'innovation (pharmaceutique, biotechnologie, capital de risque, agriculture, environnement, foresterie, pêche, etc.)
- Possède d'excellentes capacités de communications orales et écrites dans les deux langues officielles.
- Détient un diplôme universitaire de 2<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup> cycle dans un domaine pertinent.
- Démonstre une excellente connaissance du domaine des sciences de la vie et possède un réseau établi de contacts, tant dans le monde de la recherche que du secteur privé.
- Possède la capacité de développer et d'implanter la vision et le plan stratégique d'une organisation telle que Génome Québec et affiche un bilan de réalisations probantes dans les domaines connexes.
- Possède une expérience pertinente en gestion de projets.
- Est familier avec les principaux aspects de gouvernance au sein d'un conseil d'administration.

#### **CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES**

- Possède une vision stratégique du déploiement de l'innovation dans le secteur des sciences de la vie ainsi que des capacités supérieures d'analyse et de conceptualisation.
- Fait preuve d'une grande rigueur intellectuelle et d'un esprit ouvert à l'innovation et à la collégialité.
- Est en mesure d'exercer un leadership naturel et énergique, de motiver son équipe et de travailler efficacement avec divers intervenants à différents niveaux.
- Possède un sens de l'innovation et de créativité reconnu et est un excellent stratège qui sait promouvoir le changement.
- Fait preuve de réalisations concrètes axées sur la productivité et la mobilisation des ressources humaines et est doué en matière de relations interpersonnelles.
- Démonstre un sens aigu de responsabilités en ce qui a trait au respect des budgets et des échéanciers.
- Possède une personnalité à la fois affirmative et souple, orientée vers l'atteinte des résultats.
- Est discipliné et axé sur les priorités en matière de planification, d'organisation et de contrôle.

- A une nette préférence pour le travail d'équipe, accompagnée d'une capacité à travailler sous pression et à prendre des décisions, et démontre un désir et une capacité de s'impliquer.
- Démonstre des aptitudes professionnelles entrepreneuriales, se motivera de lui-même et est reconnu pour son excellent jugement accompagné d'un sens pratique.
- Est reconnu pour son intégrité et son sens de l'éthique.
- Possède des capacités intellectuelles très élevées avec une habileté de communiquer ses idées formellement et informellement par écrit et oralement.
- Possède des compétences de leadership et de motivation, de même qu'une habileté à travailler efficacement avec un groupe hétérogène d'individus, à tous les niveaux de l'organisation, afin d'atteindre des objectifs ambitieux.
- Sait écouter, consulter et accepter les critiques constructives, et projette une assurance et une maturité certaines.
- Sait composer avec le stress et les situations de conflit.
- Est une personne qui, par son sens des valeurs, s'engage facilement dans des projets reliés à la collectivité.
- Démonstre une capacité à s'inscrire dans une perspective internationale.